



Kodex chování a obchodní etiky



IntegrityLine:

1-877-272-9726 (Spojené státy a Kanada)
www.airproducts.com/integrityline
čísla a pokyny pro místní oznamování



IntegrityOnline: www.airproducts.com/integrityonline

Přehled

Integrita – chovat se eticky a být věrný vlastním slovům – je podstatnou hodnotou ve společnosti Air Products, ze které nikdy nemůžeme slevit. Porušení etiky nebude tolerováno. Předpokládá se, že nahlásíte jakoukoliv stížnost, obavu nebo podezření ohledně nedodržování tohoto kodexu chování a obchodní etiky („kodex“).

Jako nadnárodní společnost podléhá Air Products četným zákonům, pravidlům a předpisům. Odpovědností každého z nás na celém světě je chránit naši společnost tím, že se budeme chovat zcela v souladu se zněním a podstatou tohoto kodexu, rovněž v souladu se všemi uplatnitelnými zákony, a že nahlas vyjádříme případné obavy ohledně jejich dodržování.

Pozorně si přečtěte kodex a s ním související podnikovou politiku, všechny postupy a dokumenty vztahující se k vašemu pracovnímu místu a postavení. Užívejte zdravého úsudku a vyvarujte se i náznaků nevhodného chování. Někdy se můžete setkat se situací, která není v tomto kodexu popsána. Pokud pochybujete o tom, jak se zachovat, zeptejte se sami sebe:

- Je to v souladu s kodexem?
- Je to etické?
- Je to zákonné?
- Poškodí to mou pověst nebo pověst Air Products?
- Budu se cítit dobře, pokud o tom všichni budou vědět?

Pokud je odpověď na jakoukoliv z těchto otázek „ne“, nedělejte to.

Máte-li dotazy, požádejte o radu vedoucího nebo podnikové právnický, zavolejte na linku IntegrityLine na 1-877-272-9726 (Spojené státy nebo Kanada) nebo podejte online zprávu na www.airproducts.com/integrityonline. Neznalost kodexu, zákona nebo politiky, standardů, pokynů a postupů odpovídajících vašemu postavení neomlouvá porušení. Věříme, že každý zaměstnanec je vůdčí osobností nehlédě na práci, titul nebo funkci. Dodržováním našeho kodexu sloužíte jako vzor chování pro spolupracovníky, obchodní partnery, zákazníky a ostatní, kteří vás každodenně vidí jednat.

Celosvětová platnost

Tento kodex je platný pro všechny zaměstnance společnosti pracující na plný nebo částečný úvazek na všech pracovních pozicích po celém světě, pro představenstvo společnosti a pro naše přidružená pracoviště, pobočky, provozovny a divize na celém světě. Slovo „společnost“ v tomto kodexu se hromadně vztahuje na všechny tyto organizační jednotky.

Ačkoliv je tento kodex sepsán především pro zaměstnance společnosti a členy jejího vedení, očekáváme, že naši jednatele, poradci, dodavatelé, distributoři, společné podniky (joint venture partners) a ostatní třetí strany, se kterými máme obchodní vztahy, budou rovněž dodržovat tyto standardy. Nedodržení kodexu třetí stranou společnosti Air Products může vést k ukončení spolupráce s Air Products, potrestání manažera společnosti Air Products, který má na starosti tento vztah, a může pro společnost představovat právní riziko. Jste-li poradce v obchodním vztahu se třetí stranou, jste odpovědní zajistit, aby třetí strana jednala v souladu s tímto kodexem.

Tento kodex je přeložen do 21 jazyků, aby bylo zajištěno, že mu porozumí všichni zaměstnanci. Vzhledem k tomu, že jsme společnost z USA, aktivity našich zaměstnanců často podléhají zákonům USA, i když k nim dochází mimo USA. Pokud je ale místní právo vaší země přísnější než pravidla tohoto kodexu, dodržujte místní právo a poradte se s podnikovými právníky v případě dotazů.

Žádost o pomoc a oznámení o porušení

Předpokládá se, že nahlásíte nesprávné chování a porušení etiky. Váš vedoucí by měl být ve většině případů prvním kontaktem. Má pravděpodobně nejlepší postavení k tomu, aby pochopil vaše obavy a přijal náležité opatření. Není-li vám příjemné hovořit se svým vedoucím, nebo pokud jste mu svou obavu již sdělili a máte dojem, že problém není vhodně řešen, obraťte se na podnikové právnický, ředitele pro dodržování norem, korporační audit nebo jiného odpovědného pracovníka.

Kdokoliv může podat zprávu 24 hodin denně 7 dní v týdnu na linku IntegrityLine, která je bezplatnou horkou linkou mimo společnost. Při hovoru na lince IntegrityLine mohou volající hovořit (často v místním jazyce) se zástupci, kteří zdokumentují obavy, vysvětlí další kroky a nahlásí záležitost k dalšímu prověření. Kdokoliv může rovněž podat zprávu prostřednictvím internetové stránky IntegrityOnline, která je dostupná v mnoha jazycích z jakéhokoliv internetového připojení.

Případná porušení můžete nahlásit prostřednictvím linky IntegrityLine nebo IntegrityOnline anonymně; sdělíte-li ovšem svou totožnost, umožní to, aby vás kontaktovali podnikoví právníci, pokud budou potřeba další informace k šetření. Poskytujeme informace pouze osobám, které je potřebují za účelem vyřešení záležitosti; a vám bude poskytnuta nejvyšší možná diskrétnost v souladu s dodržováním kodexu. Předpokládá se, že budete plně spolupracovat na jakémkoliv vyšetřování vedeném pro podezření z porušení kodexu.

Přísně zakazujeme jakoukoliv podobu represe vůči komukoliv, kdo v dobré víře nahlásí podezření z porušení kodexu. Bude zahájeno disciplinární řízení vůči komukoliv, kdo by podnikl přímé nebo nepřímé represe vůči jakémukoliv zaměstnanci, který v dobré víře nahlásí skutečné porušení nebo podezření z něj. Pokud se dozvíte o represí nebo máte podezření, že k ní došlo nebo dochází, měli byste to nahlásit. Je zakázáno odrazovat jiné zaměstnance od nahlášení a takové jednání by mohlo vyústit v disciplinární řízení.



IntegrityLine: 1-877-272-9726 (Spojené státy a Kanada)
www.airproducts.com/integrityline
čísla a pokyny pro místní oznamování



IntegrityOnline: www.airproducts.com/integrityonline

Pokyny pro manažery: Pokud se vás zaměstnanec dotáže nebo vyjádří obavu ohledně dodržování kodexu, pozorně a pečlivě ho vyslechněte. Požádejte o objasnění a doplňující informace. Odpovězte na jakoukoliv otázku, můžete-li, ale nesnažte se nutně poskytnout okamžitou reakci. Vyhledejte pomoc, pokud ji potřebujete. Pokud zaměstnanec vznesl obavu, která může vyžadovat šetření dle kodexu, kontaktujte podnikové právníky, ředitele pro dodržování norem, korporáční audit nebo jiného odpovědného pracovníka společnosti.

Křivá obvinění: Společnost ochrání jakéhokoliv zaměstnance, který vznesl obavu v dobré víře, ale vědomě vznést křivé obvinění, lhát vyšetřovatelům nebo bránit spolupráci při šetření ohledně kodexu nebo ji odmítnout je porušením kodexu. Čestné oznámení neznamená, že musíte mít pravdu při vznesení obavy; musíte se pouze v dobré víře domnívat, že informace, kterou jste poskytli, je správná.

Sankce

Nedostatky v dodržování kodexu mohou mít vážné následky pro osobu dopouštějící se porušení i pro společnost a v obou případech mohou závažně narušit image, pověst a budoucnost společnosti.

S kýmkoliv, kdo poruší kodex, může být ukončen pracovní poměr, může proti němu být vedeno trestní stíhání a případně i podána žaloba ze strany společnosti.

Pokyny pro manažery: Máte-li vedoucí postavení, vaší další odpovědností je propagovat kulturu etiky a dodržování předpisů a být vždy příkladem správného chování. Předpokládá se, že vedoucí zaměstnancům pomohou kodex přečíst, porozumět mu a uplatňovat ho. Vedoucí pracovníci, kteří neřeší porušení, kterého se zaměstnanci dopustili, mohou být vystaveni disciplinárnímu řízení a čelit osobní odpovědnosti. To znamená, že vedoucí by měli nahlásit nesprávné chování zaměstnanců, kteří pod ně spadají.

Osvědčení zaměstnanců

Je po vás vyžadováno dodržovat kodex, absolvovat povinné školení jednou za rok a získat potvrzení o tom, že jste kodexu porozuměli a budete ho dodržovat. Roční školení o kodexu chování a získání potvrzení jsou nyní sloučena do jediného srozumitelného online programu, který budete každý rok absolvovat.

Kodex chování

1. Střet zájmů
 2. Podvody
 3. Úplatky a korupce
 4. Platby státním úředníkům
 5. Poskytování darů, výdaje na cesty a zábavu
 6. Finanční účetnictví a přesné vykazování
 7. Zákon o hospodářské soutěži
 8. Poctivé jednání
 9. Zákony proti bojkotu
 10. Zákony o dovozu a vývozu
 11. Privilegované informace
 12. Důvěrné a vlastnické informace
 13. Aktiva společnosti
 14. Vedení záznamů
 15. Pečlivá komunikace
 16. Ochrana soukromí
 17. Politická angažovanost a lobování
 18. Sociální média a komunikace s veřejností
 19. Rovná pracovní příležitost a prevence obtěžování
 20. Životní prostředí, zdraví, bezpečnost a ochrana
 21. Násilí na pracovišti
 22. Užívání návykových látek
 23. Udržitelnost a sociální odpovědnost korporace
 24. Audity a šetření
 25. Opatření proti represím
 26. Odpovědnost představenstva a zproštění povinnosti
-

1. Střet zájmů

Jako zaměstnanec jste povinen pracovat v souladu s nejlepšími zájmy společnosti a vyvarovat se situací, které by znamenaly střet zájmů nebo takový dojem vytvářely. Pokud se domníváte, že některá osobní činnost, investice, zájmy nebo styky by mohly kompromitovat obchodní rozhodnutí společnosti, nebo vytvářet takový dojem, sdělte to okamžitě podnikovým právníkům nebo oddělení korporačního auditu. Mnoha střetům se lze snadno vyvarovat nebo je lze odvrátit, pokud jsou včas oznámeny a správně řešeny.

Střet zájmů může nastat v případě, že:

- Dohlížíte na jednání nebo ho vedete s někým, s kým máte blízké osobní vztahy.
- Investujete u svého dodavatele, zákazníka, obchodního společníka nebo konkurenta.
- Vlastníte společnost nebo pracujete pro společnost, která soutěží, obchoduje nebo chce obchodovat se společností Air Products. Být poradcem nebo členem představenstva takové společnosti také může způsobit střet zájmů.
- Používáte bez souhlasu jméno společnosti Air Products nebo naše vlastnictví či informace k podporování charitativních, profesních nebo místních organizací.
- Přivlastníte si obchodní příležitost, která původně náležela společnosti Air Products, i když se domníváte, že by společnost Air Products neměla o tuto příležitost zájem.

Není možné předem pojmenovat všechny situace, které by mohly způsobit střet zájmů. Nezapomínejte, že to, co představuje střet zájmů pro vás, představuje střet zájmů i pro vaši nejbližší rodinu. Pokud si nejste jisti tím, zda situace může způsobit střet zájmů, zeptejte se podnikových právníků nebo auditního oddělení korporace.

2. Podvody

Podvod je vědomě klamné jednání (nebo opomenutí) vedené za účelem získání výhody pro sebe nebo někoho jiného nebo pro společnost, případně vyhnutí se povinnosti nebo odpovědnosti. Liší se od chyby, protože je výsledkem vědomého úmyslu. Podvody jsou zakázány.

Termín „podvod“ zahrnuje veškeré:

- nečestné a podvodné jednání;
- nesprávné nakládání s prostředky nebo jejich zneužití;
- zpronevěru;
- padělání nebo provádění změn v obchodovatelných cenných papírech jakými jsou například šeky a směnky;
- zneužití aktiv společnosti, zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů nebo dodavatelů;
- používání k osobním účelům hotovosti, cenných papírů, zásob, majetku nebo jiných aktiv společnosti;
- neschválené vedení nebo oznamování operací společnosti; a
- záměrnou falzifikaci záznamů nebo finančních výkazů společnosti.

Výše uvedený seznam nezahrnuje vše, ale zaměřuje se na důležité situace, kde dochází k podvodu. Musíte okamžitě nahlásit jakýkoliv skutečný podvod nebo podezření na něj a použít k tomu některý z výše uvedených způsobů.

3. Úplatky a korupce

Máte přísně zakázáno nabízet, předávat nebo přijímat cokoli cenného jménem společnosti nebo v souvislosti s obchodním jednáním společnosti. Úplatky jsou nelegální, neetické a jsou tímto kodexem zakázány. Úplatky mohou mít různé podoby: „cokoli cenného“ znamená doslova cokoli, co může mít hodnotu, včetně hotovosti, darů, stravy, zábavy, obchodních příležitostí, půjček nebo slev, příspěvků politickým stranám, výrobků společnosti, nabídek zaměstnání aj. Neexistuje žádný finanční limit; jakákoliv částka může být pokládána za úplatek, je-li nabídnuta na oplátku za příznivé rozhodnutí nebo přístup. „Cenná věc“ nemusí být ve skutečnosti předána; samotný příslib nebo nabídka jsou již zakázané. A to bez ohledu na zemi, ve které byla provedena platba, a bez ohledu na to, zda je příjemcem státní úředník nebo soukromá osoba.

Jako společnost z USA musíme dodržovat zákon USA o zahraničních korupčních praktikách („FCPA“). Před navázáním spolupráce obvykle pečlivě prověřujeme rizika všech potenciálních obchodních partnerů, abychom zajistili dodržování tohoto zákona. Musíte společnosti ohlásit potenciální nové obchodní vztahy, poskytnout relevantní informace a umožnit společnosti je řádně prověřit.

Mnoho zemí, ve kterých působíme, přijalo zákony na potírání korupce. Některé z těchto zákonů mají extraterritoriální působnost, což znamená, že mohou být uplatněny, i když ke spornému jednání dochází za hranicemi těchto zemí. Než budete obchodovat mimo svou domovskou zemi, musíte mít základní znalost zákonů a pravidel v zemích, ve kterých budete obchodovat. Máte-li dotazy, kontaktujte podnikové právníky.

4. Platby státním úředníkům

Ačkoliv společnost zakazuje veškeré úplatky, je důležité vědět, že protikorupční zákony na celém světě ukládají přísné občanskoprávní a trestní sankce za nabízení „čehokoliv cenného“ státním úředníkům nebo přijímání „čehokoliv cenného“ od nich. Porušení těchto zákonů může mít závažné následky pro společnost i pro jednotlivé zaměstnance, kteří se na něm podílejí. Nemáte za žádných okolností dovoleno provádět platbu státnímu zaměstnanci nebo úředníkovi nebo politickému kandidátovi za účelem získání nebo zachování obchodu.

Definice „státní úředník“ je široká a může zahrnovat jednotlivce zaměstnané u jakéhokoliv veřejného subjektu nebo instituce nebo toho, kdo provádí jakýkoliv veřejný úkon jménem státu, neohledně na postavení nebo hodnost. Mezi státní úředníky mohou patřit i vedoucí pracovníci a zaměstnanci společností ve vlastnictví státu nebo pod jeho kontrolou. Naše společnost působí v několika zemích, kde jsou takové společnosti běžné.

Jako společnost jsme rovněž odpovědní za činy zprostředkovatelů (třetích stran), kteří jednají naším jménem. Zprostředkovateli (třetími stranami) mohou být společné podniky, jednatelé, distributoři, zaměstnanci externích poskytovatelů služeb nebo subdodavatelé, kteří poskytují služby naším jménem. Třetí strany nemají dovoleno brát nebo dávat úplatky jménem společnosti. Pokud zastupujete Air Products v komunikaci se zprostředkovatelem (třetí stranou), odpovídáte za to, že porozuměl tomuto kodexu a jedná v souladu s ním. Opomenutí řádného dohledu nad zprostředkovatelem (třetí stranou) nebo opomenutí oznámení o jeho pochybení je porušením kodexu. Neměli byste provést platbu zprostředkovateli (třetí straně), pokud víte nebo se domníváte, že jakákoliv část takové platby bude předána státnímu zaměstnanci, funkcionáři nebo politickému kandidátovi.

Máte zakázáno provádět takové platby zahraničnímu úředníkovi, jejichž účelem je uspišit nebo zajistit vyřízení mimo úředně stanovená pravidla. Rovněž zprostředkovatelé (třetí strany) nesmí jménem společnosti takové platby provádět.

5. Dary, výdaje na cesty a zábavu

Nesmíte nabízet ani přijímat nic cenného, co by mohlo vypadat jako pokus o ovlivnění obchodního rozhodnutí nebo jako úplatek nebo odměna. Neposkytujte velmi nákladné nebo časté dary, ubytování a stravování, cesty nebo zábavu třetím stranám. Máte přísně zakázáno darovat nebo přijímat hotovost. Neposkytujte dary žádnému státnímu zaměstnanci bez předchozího souhlasu vašeho přímého nadřízeného a podnikového právníka.

Toto ustanovení kodexu nezakazuje poskytování nebo přijímání přiměřených a obvyklých pracovních jídel, zábavy a darů, které nemají vliv na obchodní rozhodnutí a jsou v souladu s veškerou podnikovou politikou a postupy. Charakteristickými znaky vhodného dávání darů je, že dar je předán otevřeně a jasně, je řádně zaznamenán v knize darů a záznamů, je učiněn bez očekávání něčeho na oplátku, je darován pouze jako projev úcty nebo vděčnosti, není velký nebo velmi nákladný a je místním zákonem povolen.

Více informací najdete v dokumentu Dodržování protiúplatkového a protikorupčního postupu při poskytování darů, stravy nebo zábavy (Anti-bribery and Corruption Compliance Procedure on Providing Gifts, Meals or Entertainment), postup 01-601.

6. Finanční účetnictví a přesné vykazování

Společnost odevzdává úplné finanční zprávy a jiné dokumenty Komisi Spojených států amerických pro cenné papíry a burzu (U.S. Securities and Exchange Commission) a uveřejňuje finanční informace také v jiných veřejných prohlášeních a sděleních. Tyto zprávy, dokumenty a jiná sdělení musí obsahovat úplné, správné, přesné, včasné a srozumitelné údaje. Vyhotovení takových materiálů vyžaduje, aby společnost vedla přesné, přiměřeně podrobné finanční záznamy a rozsáhlý systém interních účetních kontrol. Nesmíte tudíž vědomě uvést nepravdivou, zavádějící nebo nepřesnou informaci nebo vědomě opomenout finanční nebo jinou informaci vedoucímu pracovníkovi společnosti.

Musíte přesně připravit veškeré obchodní zápisy (například včetně účetních záznamů, platebních dokladů, potvrzení o výdajích, výplatách a finančních zpráv) a registrovat včas všechny finanční operace. I když nejste přímo odpovědní za zpracování a zveřejnění nebo za vyhotovení finančních zpráv, jste odpovědní za zajištění toho, aby podstatné události a fakta v rámci vaší odpovědnosti byly včas sděleny na požádání příslušných zaměstnanců společnosti.

Máte-li důvodné podezření, že účetní knihy a záznamy společnosti nejsou přesné nebo neodpovídají výše uvedeným požadavkům, musíte záležitost okamžitě nahlásit buď výše uvedeným postupem „oznámení o porušení“, nebo tak, že přímo kontaktujete kteréhokoliv člena auditního a finančního výboru představenstva nebo oddělení korporálního auditu společnosti. Můžete učinit důvěrné anonymní podání poštou přímo auditnímu a finančnímu výboru na adresu: „Corporate Secretary's Office, Air Products and Chemicals, Inc., 7201 Hamilton Blvd., Allentown, PA 18195-1501“ a obálku označit jako „CONFIDENTIAL“ (Důvěrné).

7. Zákon o hospodářské soutěži

Všichni zaměstnanci na celém světě musí dodržovat protitrustové zákony a zákony o hospodářské soutěži, které zakazují dohody nebo jednání, která by mohla bránit obchodování nebo omezovat hospodářskou soutěž. Máte přísně zakázáno uzavírat jakékoliv formální nebo neformální, písemné nebo ústní, dohody s konkurencí za účelem (1) stanovování nebo kontrolování cen nebo podmínek, (2) bojkotování určitých dodavatelů nebo zákazníků, (3) rozdělování produktů, území nebo trhů nebo (4) omezování produkce nebo prodeje výrobků na jakémkoliv trhu.

Protitrustové zákony nebo zákony o hospodářské soutěži mají ve většině zemí extraterritoriální platnost, což znamená, že se uplatňují, i když k chování proti konkurenci, které způsobilo údajný problém, došlo v jiné zemi.

Vyvarujte se sdělování citlivých informací týkajících se konkurence v situacích, kdy dochází k blízkému kontaktu s konkurencí, jako např. u společných podniků (joint venture), jednání o nabytí nebo odprodeji, během účasti v obchodních sdruženích nebo na výstavách, při zásobování nebo v rámci setkání u zákazníka. Nikdy nevyhledávejte nebo nepředávejte důvěrné informace konkurence, dodavatelů, zákazníků nebo jiných obchodních partnerů. Zákony mnoha zemí ukládají přísné tresty jednotlivcům nebo organizacím, které nevhodně obdrží nebo předají obchodní tajemství. V případě, že situace vyžaduje sdílení informací, poraďte se nejdříve s podnikovými právníky o nutných dohodách o zachování mlčenlivosti.

8. Poctivé jednání

Všichni bychom měli jednat poctivě se zákazníky společnosti, jejími dodavateli, konkurencí a s našimi kolegy. Neměli bychom využívat osob nebo situací pomocí manipulace, zamlčování, zneužívání výhradních informací, poskytováním nepravdivých údajů o podstatných skutečnostech nebo prostřednictvím jakéhokoliv jiného nečestného jednání.

9. Zákony proti bojkotu

Zákony proti bojkotu v USA zakazují společnostem účastnit se jakéhokoliv mezinárodního bojkotu nepovoleného vládou USA. Nesmíte se angažovat v žádné obchodní činnosti, která by podporovala bojkotování Izraele, což je nejběžnější příklad nepovoleného bojkotu. Pokud obdržíte doklad, který obsahuje bojkotující výrazy, ať již se jedná o součást smlouvy či nikoliv, identifikujte je a oznamte to podnikovým právníkům. Pouhé přijetí žádosti, a to i v případě, že na ně společnost nereaguje, musí být nahlášeno vládním agenturám USA. Na žádosti o bojkotování neodpovídejte ústně ani písemně.

10. Zákony o dovozu a vývozu

Jako nadnárodní společnost musíme dodržovat veškeré uplatnitelné místní, regionální a mezinárodní obchodní zákony, pravidla a předpisy. Respektujeme obchodní sankce a dovozní/vývozní omezení. Ujistěte se, že cokoliv, co je určeno k dovozu nebo vývozu, je předem správně označeno na základě země původu, určení, konečného použití a uživatele. Ujistěte se také, že vývozní a dovozní zboží obsahuje veškerou požadovanou dokumentaci, etikety, licence, povolení a schválení. Přihlaste zásilku k proclení a stanovte hodnotu vývozu a dovozu pro celní úřady přesně a jasně.

Společnost v žádném případě nemůže dovážet nebo vyvážet zboží nebo služby, na které se vztahuje dle zákonů USA „embargo“. Porušení může mít za následek trestní a občanskoprávní sankce pro společnost a jednotlivé zaměstnance, ředitele a vedoucí. Může také vést k zabavení zboží a zákazu vykonávání činnosti.

Po všech zaměstnancích je požadováno, aby pomohli zajistit integritu našeho dodavatelského řetězce. Společnost předpokládá, že pokud spolupracujete se třetími stranami, které vedou obchodní jednání jménem společnosti, sdělíte jim naši podnikovou politiku. Náležitá povinná péče o zákazníky a jejich prověřování a prověřování nových obchodních partnerů je rozhodující pro zajištění dodržování zákonů upravujících mezinárodní obchod.

V případě nejasností se poraďte s podnikovými právníky a/nebo s odborníky na dodržování pravidel obchodování. Veškeré činnosti týkající se zemí, na které jsou uvaleny sankce, musí být posouzeny právní skupinou a/nebo odborníky na dodržování pravidel obchodování ještě před případným začátkem takové činnosti.

11. Privilegované informace

Jako veřejná společnost USA musíme dodržovat bezpečnostní zákony USA. To zahrnuje zákaz „obchodování zasvěcených osob“, tj. koupě nebo prodej cenných papírů společnosti s využitím znalosti závažných informací o společnosti, o kterých veřejnost neví. Termín „závažná“ informace zahrnuje cokoli, co by mohlo ovlivnit rozhodnutí potenciálního investora ohledně koupě nebo prodeje cenných papírů, jako například informace o potenciálních nabytích nebo odprodejích, výnosech společnosti nebo prognózách, získání nebo ztrátě důležitých smluv a o plánovaných změnách v nejvyšším vedení. Nejedná se pouze o porušení podnikové politiky, pokud se takové operace účastníte, ale také o trestný čin.

Máte-li přístup k závažné neveřejné informaci patřící Air Products nebo jiné společnosti, včetně (ale ne pouze) naší konkurence, zákazníků, dodavatelů nebo jiných obchodních partnerů, nekupujte nebo neprodávejte cenné papíry Air Products nebo oné společnosti nejméně jeden pracovní den po uveřejnění informace v tiskové zprávě a zaregistrování u Komise Spojených států amerických pro cenné papíry a burzu nebo po obdobném veřejném oznámení. Tato podniková politika se vztahuje na cenné papíry, jako například na běžné cenné papíry a dluhopisy, rovněž na prodejní a kupní opce, příkazy ke koupi a prodeji akcií a na dluhopisy směnitelné za akcie.

Pokud máte závažnou neveřejnou informaci, nesmíte obchodovat s cennými papíry společnosti přímo ani prostřednictvím vašich penzijních nebo spořicíh fondů. Pokud s nimi nemůžete obchodovat, nemůže tak učinit ani žádný rodinný příslušník ani nikdo žijící ve vaší domácnosti. Máte rovněž zakázáno poskytovat jiným osobám závažné neveřejné informace o společnosti Air Products nebo o jiné společnosti. Poskytnutí takových informací někomu jinému je nelegálním „poskytováním tipů“ a může vést k občanské nebo trestněprávní odpovědnosti.

12. Důvěrné a vlastnické informace

Jste odpovědní za zabezpečení důvěrných a vlastnických informací společnosti, což zahrnuje jakoukoliv informaci, která veřejnosti není obvykle známá a která by mohla být užitečná nebo nápomocná konkurenci nebo jiné protistraně. Důvěrné informace mohou zahrnovat databáze o prodeji, marketingové a jiné databáze společnosti; strategie a plánování ohledně duševního vlastnictví; marketingové strategie a plánování; informace o cenách; informace o prodejích; neveřejné finanční informace, záznamy o zákaznících a zaměstnancích; postupy výroby; dodavatelské ceny; inženýrské údaje a nákresy, technické údaje a údaje z oblasti výzkumu a informace o vývoji nových výrobků. Máte-li přístup k takovým informacím o společnosti nebo o našich zákaznících, dodavatelích nebo jiných obchodních partnerech, poskytněte je pouze ostatním pracovníkům v rámci společnosti, pokud je potřebují znát. Jakékoliv využití duševního vlastnictví musí být s ohledem na ochranu našich práv v souladu se všemi uplatnitelnými právními požadavky.

Pracujeme s důvěrnými a vlastnickými informacemi mnoha třetích stran, jakými jsou zákazníci, dodavatelé, společné podniky (joint venture partners) a jiné dceřiné společnosti. Zneužití informací třetích stran může ohrozit obchodní vztahy společnosti a vystavit společnost a naše zaměstnance značnému právnímu a finančnímu riziku. Máte-li přístup k takovým informacím, musíte podepsat souhlas o nezveřejňování nebo o zachování mlčenlivosti schválený příslušným nadřízeným pracovníkem, a musíte dodržovat jeho podmínky.

13. Aktiva společnosti

Vaší povinností je prostředky společnosti používat výhradně k legitimním obchodním účelům a chránit je před krádeží, ztrátou, poškozením nebo nesprávným zacházením. Nahlaste okamžitě jakékoliv podezření z podvodu, krádeže, narušení bezpečnosti nebo nevhodného zacházení s aktivy společnosti, kterého se jiné osoby dopouštějí. Pokud někde zapomenete nebo ztratíte zařízení, na kterém jsou uloženy údaje společnosti, okamžitě takovou ztrátu musíte nahlásit.

Vyžaduje se od vás ochrana našich fyzických aktiv, jakými jsou vybavení, zásoby, zařízení, stroje, náhradní díly, suroviny, hotové výrobky, vozidla a finanční prostředky společnosti. Nedopouštějte se krádeže aktiv společnosti ani nepoužívejte její vlastnictví, informace nebo postavení k vlastnímu prospěchu nebo k osobnímu prospěchu vašich příbuzných nebo přátel. Dále máte zakázáno soutěžit se společností o obchodní příležitosti a využívat jakékoli příležitosti, o kterých jste se dozvěděli díky využití korporáčního vlastnictví, informací nebo postavení.

Chraňte naše elektronická nebo nehmotná aktiva jako čas, důvěrné informace, duševní vlastnictví a informační systémy společnosti. Zacházejte opatrně s každým e-mailem, internetovým odkazem, přílohou nebo žádostí o informace (elektronickou, osobní nebo telefonickou). Nikdy nesdílejte přístupové údaje k síti nebo hesla, neposkytujte citlivé informace online nebo elektronickou poštou, neklikejte na odkazy v neověřených zprávách. Ověřujte si pečlivě pravou totožnost osob vyžadujících informace.

14. Vedení záznamů

Záznamy společnosti jsou důležitá korporační aktiva. Informujte se, jak třídit data, se kterými pracujete, a uspořádejte je v souladu s politikou společnosti a zároveň s uplatnitelnými zákony a předpisy. Ujistěte se, že rozumíte programu uchovávání záznamů společnosti a že ho dodržujete, a uchovávejte doklady související s potenciálními nebo nevyřízenými právními spory, je-li vám to nařízeno. Toto nařízení se vztahuje na tištěné i elektronické dokumenty a na elektronickou poštu. Poradte se s nadřízeným nebo požádejte o pomocnou informaci v rámci svého oddělení, nejste-li si jisti, jak zacházet se záznamy nebo dokumenty.

15. Pečlivá komunikace

Zařízení, systémy, informace, zboží a služby společnosti, včetně elektronické pošty, okamžitých zpráv a internetu, by měly být používány pouze pro činnost společnosti. Je zakázáno používat aktiva nebo informace společnosti k osobnímu prospěchu.

Obchodní jednání a komunikace společnosti smí být vedena pouze na síti Air Products Network. Nepoužívejte nikdy osobní e-mailové adresy k obchodnímu jednání společnosti nebo k zasílání, doručování nebo přijímání informací společnosti bez předchozího souhlasu IT oddělení.

Pamatujte, že je vlastnictvím společnosti cokoliv, co napíšete, odešlete, stáhnete nebo uložíte v našem systému, a že můžeme sledovat, jak užíváte náš systém. Neměli byste tudíž očekávat ochranu osobního soukromí v případě, že využíváte náš systém. Naše společnost si vyhrazuje právo sledovat e-mailové psané i hlasové zprávy a používání internetu a mít přístup ke všem souborům uloženým v jednotlivých počítačích, k přenosným nosičům dat a k síti společnosti a prohlížet je. Uživatelské identifikační údaje a hesla mají být používána pouze z bezpečnostních důvodů a k identifikaci a ověření totožnosti zaměstnance, nezaručují zaměstnanci právo na mlčenlivost nebo ochranu soukromí, ani nebrání společnosti v přístupu do našich systémů.

Veškerou dokumentaci a sdělení vyhotovené zaměstnanci společnosti na síti Air Products Network nebo v souvislosti s obchodním jednáním společnosti lze považovat za korporátní záznamy, které vyžaduje soud a posuzuje je. Je proto nezbytné, abyste při veškeré komunikaci byli profesionální a při vytváření dokumentů brali v úvahu účel a kontext. Vyvarujte se používání zavádějících nebo sugestivních slov nepříjemných pro příjemce, přehánění nebo nevhodných popisů. Vyvarujte se používání humoru nebo sarkasmu, které by mohlo být nesprávně interpretováno při obchodních praktikách, u státních kontrolních orgánů, protistranou v soudním sporu nebo u soudu.

16. Ochrana soukromí

V rámci naší obchodní činnosti společnost shromažďuje a uchovává informace o zaměstnancích, obchodních partnerech, zákaznících a jiných osobách, jako například data narození, adresy a finanční, lékařské nebo jiné informace. Společnost je povinna dodržovat veškeré platné právní předpisy a nařízení o ochraně osobních údajů. Osobní informace by měly být shromažďovány pouze k legitimním obchodním účelům, sdíleny pouze s autorizovanými osobami, chráněny bezpečnostní politikou a uchovávány pouze po nezbytnou dobu. Třetí strany s přístupem k osobním informacím jsou smluvně zavázány je chránit.

Společnost je povinna plně dodržovat veškeré zákony o odposlouchávání nebo jiných způsobech elektronického sledování. Nesmíte používat žádné elektronické, mechanické nebo jiné zařízení k odposlouchávání nebo nahrávání obsahů komunikace po telefonu, prostřednictvím faxu, přenášené modemem, e-mailové nebo jiné elektronické komunikace, pokud všechny strany komunikace nesouhlasí s odposloucháváním nebo nahráváním. Včetně, ale ne výhradně, použití telefonních linek k odposlechu hovorů jiných osob. Nesmíte použít nebo zveřejnit komunikaci, která byla odposlechnuta nebo nahrána za porušení těchto požadavků, bez ohledu na to, zda jste byli odpovědní za odposlech a nahrávání této komunikace.

Bez výslovného povolení podnikových právníků nepoužívejte žádné zařízení ve vlastnictví společnosti nebo v souvislosti s obchodní činností společnosti k pořizování zvukových, fotografických nebo jiných videozáznamů jiných osob, pokud všechny osoby, jejichž záznamy pořizujete, nevědí o nahrávání a nesouhlasí s ním.

17. Politická angažovanost a lobování

Air Products and Chemicals, Inc., jako právní subjekt neposkytuje korporační politické příspěvky kandidátům v žádné zemi nebo regionu, ani tam, kde to zákon dovoluje. Máte právo dát vlastním jménem osobní příspěvek straně nebo kandidátovi, ale nesmíte používat prostředky společnosti nebo žádat o proplacení. Musíte však vždy dodržovat uplatnitelné zákony upravující účast v politických záležitostech. Nesmíte lobovat, dávat dary nebo se jiným způsobem pokoušet ovlivňovat jednání státních úředníků ohledně rozhodnutí týkajících se zákonů nebo jiných předpisů o záležitostech souvisejících s obchodní činností společnosti, pokud to není předem schváleno podnikovými právníky a/nebo oddělením pro vztahy s vládou.

K účasti na politickém procesu společnost využívá politický akční výbor. Politická aliance společnosti Air Products, PAC („Air Products Political Alliance“), představuje samostatný právní subjekt nezávislý na společnosti. Jeho členy tvoří jistí oprávnění zaměstnanci společnosti, kteří do aliance PAC finančně přispívají. Alliance PAC finančně přispívá kandidátům na posty ve federálních a národních vládách Spojených států za účelem propagace zájmů společnosti.

18. Sociální média a komunikace s veřejností

Když používáte sociální média a komunikujete s veřejností, používejte správný úsudek a zdravý rozum. Nesmíte nikdy uveřejnit důvěrné informace společnosti nebo zaměstnanců, dceřiných společností, poboček, zákazníků, dodavatelů nebo jiných obchodních partnerů na svých sociálních médiích nebo při publikování online nebo ve veřejných sděleních. Nesmíte nikdy hovořit za společnost; informace společnosti, i ta určená k obchodnímu využití, by měla být publikována online pouze autorizovaným mluvčím společnosti poté, co ji posoudilo oddělení pro korporační komunikaci. Nesmíte se nikdy dopouštět ilegálních činů, činů porušujících tento kodex nebo zahanbujících vás či společnost. Nic z těchto požadavků by však nemělo být interpretováno jako odrazování od účasti v činnostech, které jsou zákonem chráněny.

Jste-li požádáni o externí prezentaci, poradte se s vedoucím, který se může poradit s oddělením korporační komunikace nebo s podnikovými právníky.

19. Rovná pracovní příležitost a prevence obtěžování

Naši zaměstnanci jsou pro nás to nejcennější. Jsme přesvědčeni o hodnotě různorodosti mezi pracovníky a zakazujeme diskriminaci podle rasy, barvy, etnického a národního původu, pohlaví, náboženství, sexuální orientace, ztotožnění se s určitým pohlavím, rodinného stavu nebo zdravotního postižení. Ve všech našich činnostech a při zaměstnávání dodržujeme uplatnitelné zákony o rovnosti v zaměstnávání při náboru, najímání, školení a výběru nejkvalifikovanějších kandidátů nehlédě na osobní vlastnosti. Rozhodnutí zaměstnat někoho na základě osobních vlastností je vždy proti našim zásadám a dle zákonů mnoha zemí je nelegální. Pokud jste si vědomi porušení této zásady, ihned na to upozorněte příslušného nadřízeného nebo zástupce personálního oddělení. Porušení zásad nebo jiný problém můžete rovněž nahlásit prostřednictvím linky IntegrityLine nebo IntegrityOnline. Rovnost příležitostí je součástí podnikové politiky a rozhodnutí týkající se práce se nikdy nezakládají na věku, pohlaví, rase, barvě pleti, náboženství, národním původu, sexuální orientaci, ztotožnění se s určitým pohlavím, rodinném stavu, zdravotním postižení nebo jiné vlastnosti chráněné uplatnitelnými zákony.

Od všech zaměstnanců společnosti se vyžaduje, aby se chovali ke spolupracovníkům a jiným osobám s důstojností a respektem. Společnost netoleruje žádný způsob obtěžování našich zaměstnanců, nevyjímaje sexuální obtěžování, jinými osobami, včetně vedoucích pracovníků a jiných členů vedení. Obtěžování je nepřijatelné a urážející chování, které může u osoby narušovat schopnost vykonávat práci. Obtěžování nutně nepředpokládá úmysl urazit. Také nevhodné chování zamýšlené jako vtip, žert nebo i lichotka může vést k obtěžování nebo k němu přispívat. Obtěžování je porušením podnikové politiky. Nebude proto tolerován žádný způsob nebo míra a vyústí v disciplinární řízení, včetně možného propuštění. Všechny stížnosti budou okamžitě a diskrétně šetřeny. V žádném případě netolerujeme zneužívání nebo obtěžování jakéhokoliv druhu, včetně sexuálního a rasového, nebo zastrašující, diskriminační a urážející jednání.

Seznamte se se všemi podstatnými místními pravidly, standardy, zásadami a postupy, které se týkají pracovního prostředí a respektování na pracovišti. Průběžně si doplňujte své znalosti na školeních o diverzitě a inkluzi, o předcházení sexuálnímu obtěžování a dalších kurzech společnosti o našem pracovním prostředí. Represe a diskriminace někoho, kdo si stěžoval na sexuální obtěžování nebo spolupracoval na vyšetřování, je také porušením podnikové politiky.

20. Životní prostředí, zdraví, bezpečnost a ochrana

Náš závazek týkající se bezpečnosti, zdraví, ochrany a životního prostředí je nekompromisní. Každodenně se na celém světě zabýváme zlepšováním v oblasti bezpečnosti. Pracujeme na odstraňování zdravotních rizik, prevenci nepříznivých vlivů na životní prostředí a zdraví a omezování odpadů a emisí v našich zařízeních.

Musíte vždy dodržovat veškeré uplatnitelné zákony a důležité oborové standardy týkající se ochrany zdraví, ochrany a bezpečnosti našich zaměstnanců na pracovišti a jiných osob, na které má dopad naše obchodní činnost, včetně prevence znečištění životního prostředí. Musíte dodržovat veškeré zásady, standardy a postupy společnosti týkající se životního prostředí, zdraví, bezpečnosti a udržitelnosti a absolvovat všechna požadovaná školení.

Váš nadřízený, oddělení ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti nebo personální oddělení vám pomohou porozumět zásadám, které uplatňujeme na vašem pracovišti nebo které souvisejí s vaší pracovní pozicí. Buďte iniciativní při řešení situace, která by mohla vyústit ve zdraví nebo bezpečnost ohrožující událost a oznamte každou takovou událost, nebo stav, včetně porouchaného zařízení nebo stroje a nehod, osobě odpovědné za dodržování bezpečnosti na pracovišti nebo řediteli pro dodržování norem.

Vzhledem k tomu, že vyrábíme a převážíme výrobky, které mohou způsobit újmu, pokud jsou používány se zlými úmysly, bezpečnost je pro společnost prvořadá. Od všech zaměstnanců, návštěvníků a hostů požadujeme, aby u nás dodržovali pravidla, standardy a postupy vedoucí k zajištění bezpečnosti, a to bez výjimky. Máte-li jakékoliv obavy nebo podezření související s bezpečností, upozorněte bezpečnostní službu korporace.

21. Násilí na pracovišti

Bezpečnostní program společnosti zahrnuje nulovou toleranci vůči násilí na pracovišti. Máte zakázáno se zapojovat do jednání, které by způsobilo, že se jiná osoba bude cítit ohrožena nebo v nebezpečí. Zahrnuje to slovní výpady, výhrůžky nebo jakékoliv projevy nepřátelství, zastrašování, agrese či šikany. V souladu s místním zákonem zakazujeme zbraně ve všech objektech společnosti. Máte-li obavy, že někdo v našem objektu může mít zbraň, okamžitě to oznamte svému nadřízenému nebo zaměstnanci firemní bezpečnostní služby.

22. Užívání návykových látek

Předpokládá se, že budete vykonávat pracovní povinnosti, aniž byste byli pod vlivem látek, které by mohly narušit pracovní výkon a/nebo představovat nepřijatelné bezpečnostní riziko pro vás a ostatní. Máte zakázáno (1) pracovat pod vlivem alkoholu, nelegálních drog nebo regulovaných látek v prostorách společnosti nebo mimo ně; (2) držet, prodávat, používat, předávat nebo distribuovat nelegální drogy nebo regulované látky (které nebyly předepsány vaším lékařem) při práci nebo v prostorách společnosti; nebo (3) pracovat (v prostorách společnosti nebo mimo ně) pod vlivem zákonných léků na předpis nebo volně prodejných léků, které narušují vaše schopnosti. Máte-li problém s drogami nebo alkoholem, důrazně vás vyzýváme, abyste vyhledali odbornou pomoc a kontaktovali personální oddělení, kde získáte informace o pomocných programech v této oblasti.

Mohou existovat situace, ve kterých je dovoleno požívání alkoholu při pracovní činnosti pro společnost, jako například při společenských setkáních; ujistěte se však, že dodržujete veškeré zákony a politiku společnosti. Buďte vždy střídmí a používejte zdravý úsudek.

23. Udržitelnost a sociální odpovědnost korporace

Společnost usiluje o vytváření trvalých hodnot s ohledem na životní prostředí, sociální a korporační odpovědnost a inovativní řešení v oblasti energie, životního prostředí a vznikajících potřeb trhu. Seznamte se s cíli Rady pro udržitelnost společnosti Air Products. Všichni jsme odpovědní za to, aby se naše společnost přiblížila k těmto cílům tím, že bude rozumně využívat zdroje, dodržovat vhodné postupy směřující k omezení odpadů a recyklovat nebo opětovně používat materiály, kdykoliv je to možné. Předpokládáme, že naši dodavatelé budou také splňovat naše očekávání ohledně udržitelnosti.

Pokud jste si vědomi jakéhokoliv porušení firemní etiky, postupujte v rámci výše uvedeného „oznámení o porušení“ nebo kontaktujte právní oddělení.

24. Audity a šetření

Během svého zaměstnání u společnosti můžete být požádáni, abyste se podíleli na auditu nebo interním šetření, které provádí naši interní nebo externí auditoři nebo právní oddělení. Předpokládá se, že budete vždy plně spolupracovat a čestně informovat. Můžete být také požádáni o dokumenty nebo o setkání s kontrolory nebo právníky v souvislosti se soudním řízením nebo vyšetřováním. Obdržíte-li takovou žádost, měli byste okamžitě kontaktovat podnikové právníky a požádat o pomoc.

25. Opatření proti represím

Společnost přísně zakazuje represe jakéhokoliv zaměstnance proti osobě, která oznámí porušení zákona nebo podnikové politiky v dobré víře, která spolupracuje na auditu nebo šetření potenciálních porušení zákona nebo podnikové politiky nebo která má námitky proti účasti v činnosti, o které se zaměstnanec logicky domnívá, že je porušením zákona nebo podnikové politiky, nebo takovou účast odmítá. Zakázané způsoby represe například zahrnují propuštění, zbavení funkce, snížení hodnocení pracovního výkonu zaměstnance, omezování příležitosti přidělování úkolů a povýšení, vyloučení zaměstnance z funkcí v rámci korporace nebo oddělení nebo vyhrožování podniknutím činů namířených proti zaměstnanci.

Jakýkoliv zaměstnanec zapojený do represivního chování vůči jinému zaměstnanci, jak je popsáno výše, může být podroben disciplinárnímu řízení, včetně případného ukončení pracovního poměru. Rovněž jednotlivci, kteří se účastní nezodpovědného nebo zlomyslného oznámení a budou vědět, že oznámená událost nemá věcný základ, budou podrobena příslušnému a uplatnitelnému disciplinárnímu řízení, případně propuštění.

26. Odpovědnost představenstva a zproštění povinnosti

Představenstvo schválilo tento kodex a má výhradní pravomoc provádět v něm změny. Ve výjimečných případech ředitel pro dodržování norem může stanovit, že je vhodné netrvat na části kodexu; avšak jakékoliv zproštění uplatnění kodexu, které by se týkalo výkonných ředitelů a ředitelů, může provést pouze představenstvo, řízení společnosti nebo jmenovací komise představenstva. Všechna taková zproštění musí být okamžitě zveřejněna způsobem, který vyžaduje uplatnitelný zákon a pravidla obchodování na Newyorské burze cenných papírů.

Chcete-li požádat o zproštění uplatnění kodexu, měli byste se předem obrátit na osobu odpovědnou za dodržování kodexu na vašem pracovišti nebo na právní oddělení. Jakékoliv zproštění uplatnění kodexu pro výkonné ředitele a ředitele musí schválit představenstvo společnosti (nebo výbor stanovený představenstvem) a bude zveřejněno způsobem, který vyžaduje uplatnitelný zákon nebo pravidla obchodování na Newyorské burze cenných papírů.



IntegrityLine:

1-877-272-9726 (Spojené státy a Kanada)
www.airproducts.com/integrityline
čísla a pokyny pro místní oznamování



IntegrityOnline: www.airproducts.com/integrityonline

Společnost Air Products má k dispozici prostředky, které umožňují oznámit porušení nebo podezření na porušení kodexu, případně vyjádřit znepokojení a obavy. Zákony v některých zemích stanovují nebo omezují postup, nástroje nebo přípustné kategorie, co se týče oznámení o porušení kodexu. Používejte dostupné zdroje v souladu s požadavky místních právních předpisů.

Seznam kontaktů najdete na webu www.airproducts.com/codeofconduct.

Portál pro online oznamování najdete na webu www.airproducts.com/integrityonline.

Pokyny pro telefonické oznamování jsou uvedeny na webu www.airproducts.com/integrityline.

**Požadujete-li další informace,
kontaktujte nás na adrese:**

Corporate Headquarters

Air Products and Chemicals, Inc.

7201 Hamilton Boulevard

Allentown, PA 18195-1501

Tel.: 610-481-4911

(mimo území USA a Kanady:

+1-610-481-6799)

Fax: 610-481-5900



tell me more
airproducts.com